

מטא"ר / אגף תמיכה לוגיסטית  
 מחלקת הרכישות והמכירות  
 יום שני ב' סיון תש"פ  
 31 מאי 2020

**עדכון מס' 2 במכרז 82/2020 בנושא שירותי השגחת כשרות בחדרי אוכל ומטבחים עבור משטרת ישראל**

**א. הבהרות ועדכונים בפרק ב' במכרז:**

1. סעיף 10.5 מתעדכן בשיעור הסטייה מהאומדן כדלקמן:

במכרז זה קיים אומדן. מובהר בזאת כי האומדן הנו חסוי ולא תתאפשר זכות העיון בו. עוד מובהר, כי לוועדת המכרזים של משטרת ישראל, לפי שיקול דעתה, שמורה הזכות לפסול הצעות החורגות כלפי מעלה בשיעור הגבוה מ- 10% או כלפי מטה בשיעור הגבוה מ- 5% מהאומדן ובנסיבות מסוימות לפי שיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים אף לבטל את המכרז כולו או חלקו. אין באמור לעיל כדי לפגוע בסמכות ועדת המכרזים לפעול על פי תקנות חובת המכרזים ובמיוחד בהתאם לאמור בתקנה 21(א).

**ב. הבהרות ועדכונים בפרק ד' במסמך תכולת העבודה:**

1. נספח מס' 1 – טבלה מחוז דרום מתעדכנת בשעות העבודה בתחנת ערד כדלקמן:

מחוז דרום						
שעות עבודה	כתובת	מרחק בק"מ מנקודת התחלה לנקודת סיום	מתווה עבודה	שעות השגחה יומיות	שעות השגחה אזוריות	שם התחנה
8:00 – 12:00	יהודה 45			4		ערד

**ג. מענה לשאלות שהתקבלו:**

תשובה	שאלה	סעיף במכרז
<p>כפי שנכתב בסעיף 4.4.1.3 במכרז, הזוכה במכרז לא יתן אישורי כשרות ו/או תעודות השגחת כשרות לספקי המזון של משטרת ישראל לרבות ספקי ההסעדה, ספקי הכלכלה המבצעית (כריכים, חמגשיות וארוזיות) וספקי מוצרי המזון.</p> <p>על פי סעיף 4.4.1.4 במכרז, מודגש כי סעיף ניגוד העניינים יבחן בשלב בדיקת ההצעות וכן, לאורך כל תקופת ההתקשרות. במקרה של ניגוד עניינים בשלב בדיקת ההצעות תיפסל ההצעה.</p> <p>בשלב זה אין שינוי בתנאי המכרז.</p>	<p>לגבי ספק הסעדה שאנחנו נותנים לו כשרות ונותן גם שירותי הסעדה למשטרה. האם אסור לנו?</p> <p>וכן, בכל המקומות כגון ירקות עלים, בשר וחברות מזון. יש דברים שמגיעים למשטרה אבל לא קשור אלינו כלל.</p>	<b>4.4.1.3</b>
<p>משגיח הכשרות נדרש להיות בעל תעודת מוסמך מטעם הרבנות הראשית בישראל לתפקיד משגיח כשרות. תשומת לב המציעים לסעיף 3.2 בפרק ד'.</p>	<p>תעודות הסמכה, הכוונה מהרבנות הראשית? מה לגבי, מכ"ש בצה"ל, תופס? רב צבאי? אדם שהוסמך לרבנות? קורס רבנים צבאיים?</p>	<b>4.1.5.1</b>
<p>שני הסעיפים מדברים על אותו המסמך. יש להתייחס לנוסח סעיף 8.13 בלבד.</p>	<p>ברשימת המסמכים שיש לצרף להצעה, האם המסמך הנדרש בסעיף 8.13 ובסעיף 8.15 אינו אותו מסמך?</p>	<b>8.13</b>
<p>הבקשה מתקבלת. להלן שם המדד המתעדכן בסעיף 2.1 בנספח ט' – הצמדה: שכר מינימום שעתי כפי שיפורסם על פי עדכוני ההסתדרות.</p>	<p>היות והמכרז המדובר הינו רכישת שירותים על בסיס שעתי וכן העסקת העובדים תהיה על בסיס שעתי, על כן נבקש כי שם המדד יהיה שכר מינימום שעתי כפי שיפורסם על פי עדכוני ההסתדרות.</p>	<b>נספח ט' הצמדה</b>
<p>במהלך 18 החודשים הראשונים אין הצמדה למחירים. תשומת לב המציעים לסעיף 5 בנספח ט' – הצמדה.</p>	<p>האם המשמעות בנספח ההצמדה היא כי עדכון המחירים יהיה אך ורק לאחר 18 חודש מיום הבסיס? במידה ושכר המינימום יעלה בתוך תקופה זו של 18 חודש האם הספק לא יהיה זכאי לתשלומי הצמדה ויצטרך לממן בעצמו את העלאת השכר?</p>	
<p>בסעיף 6.3 כתוב במפורש כדלקמן: עלות נוכחות המשגיחים בהשתלמות וכל הוצאות יום ההשתלמות הינם על חשבון החברה.</p>	<p>האם המשגיחים יקבלו עבור יום ההשתלמות שכר? האם הם ידווחו את שעות ההשתלמות כשעות עבודה?</p>	<b>6.3 בפרק ד' – תכולת העבודה</b>

**בברכה,**  
**מלאכי בן פורת,**  
**פקד**  
**מזור רכש לוגיסטי ופרט/מרו"מ**